

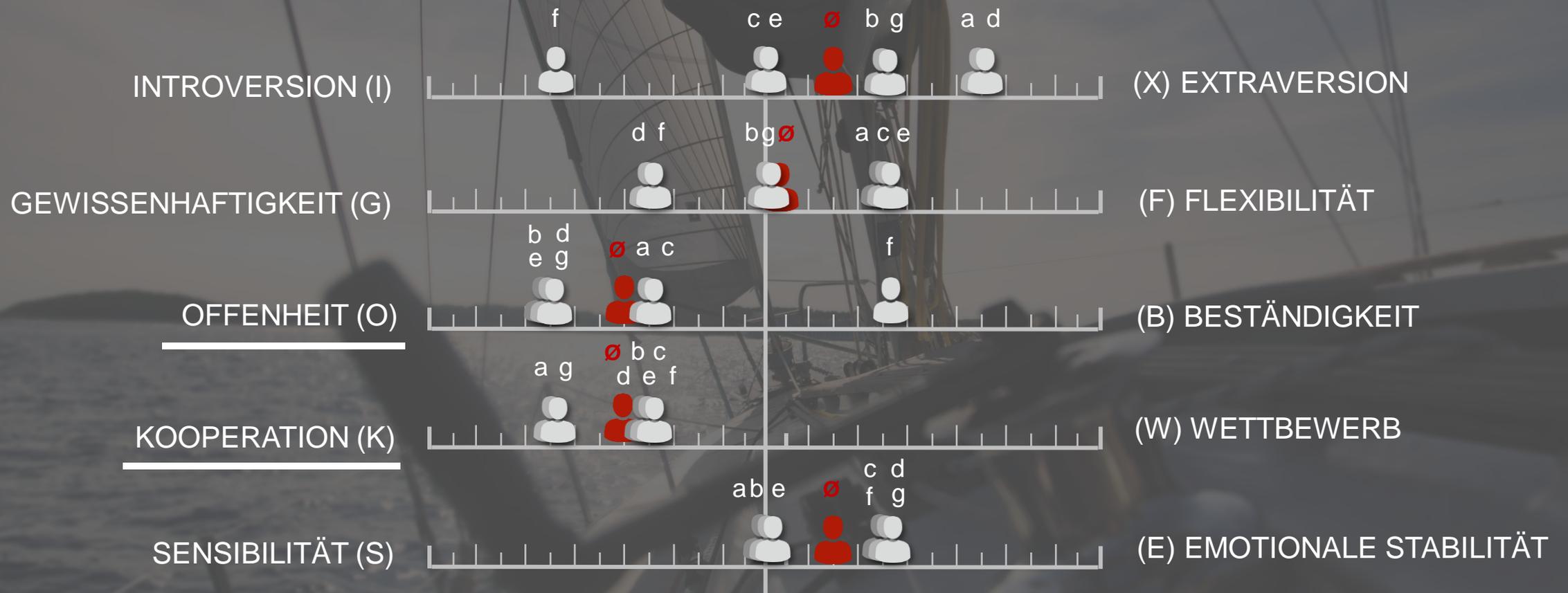


# LINC PERSONALITY PROFILER TEAM CHECK

**MUSTER  
GMBH**

**LINC** Lüneburg Institute  
for Corporate Learning

[www.linc-institute.de](http://www.linc-institute.de)



n = 7

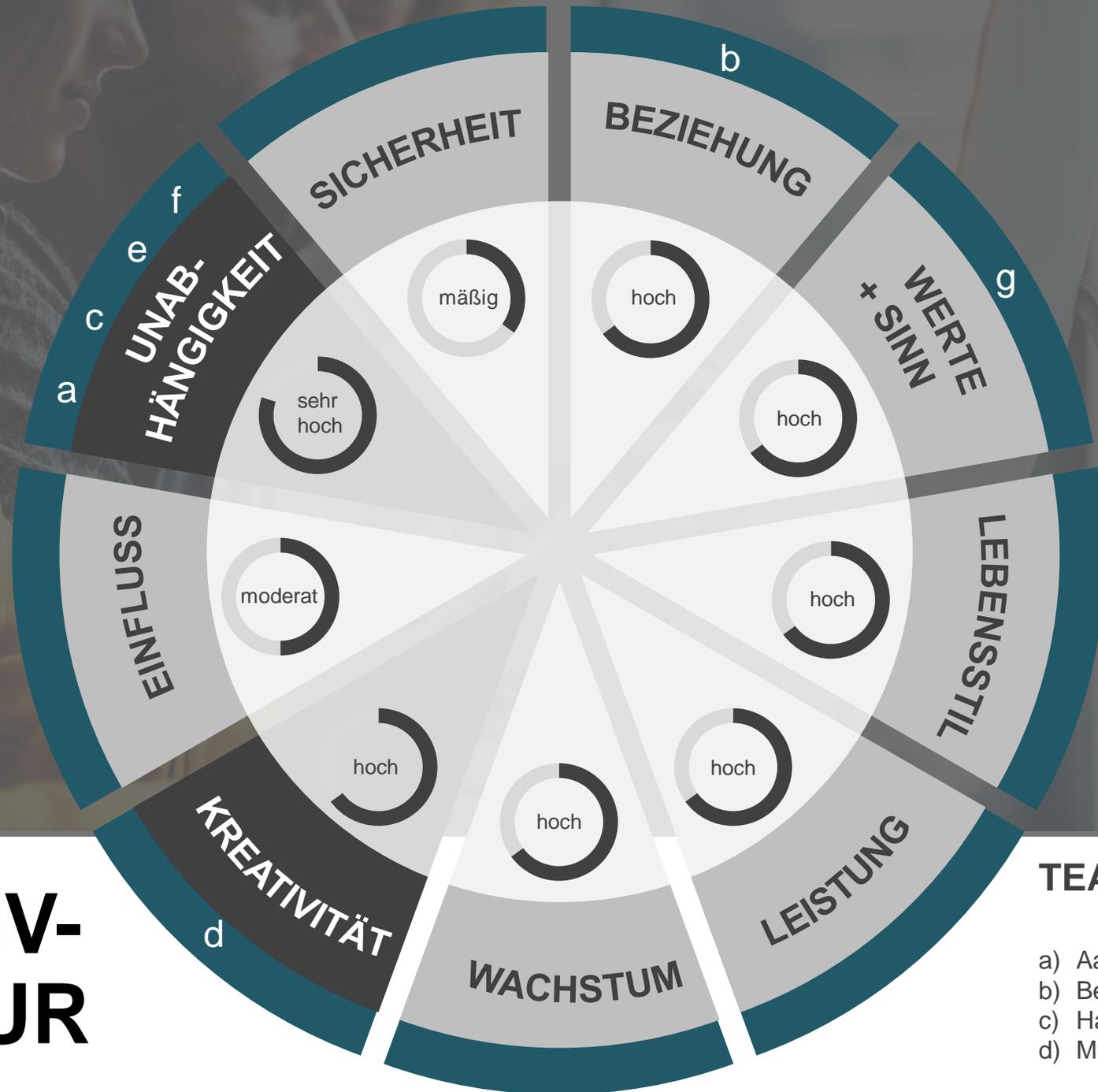
# DIE CHARAKTER-EIGENSCHAFTEN

## TEAM

- a) Aaronsen
- b) Beier
- c) Hagen
- d) Müller
- e) Schmidt
- f) Schulz
- g) Tillmann

- K KOOPERATIV
- O OFFEN
- X EXTRAVERTIERT
- E STABIL
- F FLEXIBEL

# DIE MOTIV-STRUKTUR



## TOP 2 MOTIVE

1. UNABHÄNGIGKEIT
2. KREATIVITÄT

## TEAM

- |             |             |
|-------------|-------------|
| a) Aaronson | e) Schmidt  |
| b) Beier    | f) Schulz   |
| c) Hagen    | g) Tillmann |
| d) Müller   |             |

**AUFGABENEBENE**

**BEZIEHUNGSEBENE**



**KREATIVITÄT**

**INNOVATION**

**ENTSCHEIDEN**

**ZIELSTREBIGKEIT**

**KONZENTRATION**

**ANALYSIEREN**

**RATIONALITÄT**

**SELBSTSTÄNDIGES DENKEN**

**GANZHEITLICH DENKEN  
SELBSTDISZIPLIN**

**SELBSTREFLEXION  
EIGENINITIATIVE**

**SELBSTFÜRSORGE**

**VERÄNDERUNG  
INTERKULTURELLE  
KOMPETENZ**

**FÜHREN  
SICHERES AUFTRETEN**

**ÜBERZEUGEN  
DURCHSETZEN**

**EMPATHIE  
KONFLIKT-  
KOMPETENZ  
TEAMFÄHIGKEIT**

**NETZWERKEN**

# DAS KOMPETENZ-PROFIL

## TOP 5 KOMPETENZEN

1. EMPATHIE
2. VERÄNDERUNG
3. KONFLIKTKOMPETENZ
4. INTERKULTURELLE KOMPETENZ
5. SELBSTSTÄNDIGES DENKEN

I

MERKMALE  
VON TEAMS

X

WIE DIE BIG 5  
EIN TEAM PRÄGEN

G

F

O

B

K

W

S

E

- I**
- Konzentration auf die Aufgaben
  - Trennung zwischen Beruf und Privat
  - Eher ruhiges Team

- G**
- Eine Aufgabe nach der anderen
  - Alles wird durchgeplant
  - Systematisches Vorgehen

- O**
- Ständig neue Ideen im Team
  - Immer wieder neue Wege probieren
  - Alles und jeden in Frage stellen

- K**
- Jeder kämpft für jeden
  - Konflikte werden vermieden
  - Großes Vertrauen im Team

- S**
- Emotionale Diskussionen
  - Stress ist ein Thema
  - Temperamentvolles Team

- X**
- Fokus auf positive Beziehungen
  - Gemeinsame Aktivitäten im Team
  - Lebhaftes Team mit viel „Action“

- F**
- Mehrere Aufgaben gleichzeitig
  - Spontanität und Improvisation
  - Flexibles Vorgehen je nach Bedarf

- B**
- Bewährtes wird geschätzt
  - Gemacht wird was funktioniert
  - Regeln werden eingehalten

- W**
- Gesunder Wettbewerb untereinander
  - Konflikte werden offen ausgetragen
  - Harte Entscheidungen kommen vor

- E**
- Hohe Stressresistenz
  - Wenig Emotionalität und Temperament
  - Optimistisches Grundgefühl

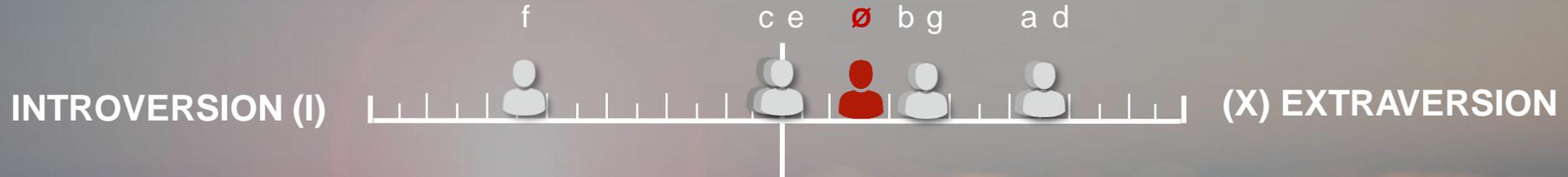
**I**  
**G**  
**O**  
**K**  
**S**

**VERHALTEN UND  
ROLLEN VON  
TEAMMITGLIEDERN**

**X**  
**F**  
**B**  
**W**  
**E**

**WIE DIE BIG 5  
DIE TEAMMITGLIEDER  
PRÄGEN**

# VERHALTEN UND ROLLEN IM TEAM



- Hört Anderen im Team zu
- Denkt nach und handelt überlegt, nicht vorschnell
- Beruhigt andere Teammitglieder, wenn diese zu hektisch werden
- Drängt sich nicht in den Vordergrund

## TYPISCHE ROLLEN

- Ruhepol im Team
- Stimme der Vernunft
- Die Insel / der Unabhängige

- Sorgt für gemeinsame Aktivitäten
- Knüpft Netzwerke mit hilfreichen Personen außerhalb des Teams
- Verbessert durch positive Impulse und gute Laune die Stimmung
- Übernimmt Führungsaufgaben

## TYPISCHE ROLLEN

- Stimmungskanone
- Kommunikator
- Dominator



# VERHALTEN UND ROLLEN IM TEAM



- Entwickelt kreative Ideen und neue Ansätze
- Trifft Entscheidungen nach Gefühl
- Probiert ständig etwas Neues aus
- Stellt vorhandene Prozesse, Strukturen und Vorstellungen infrage

## TYPISCHE ROLLEN

- Visionär
- Kritiker
- Querdenker

- Sorgt dafür, dass alle wichtigen Fakten bei einer Entscheidung beachtet und einbezogen werden
- Setzt vorhandene Konzepte um
- Prüft die Machbarkeit und Umsetzbarkeit von Ergebnissen

## TYPISCHE ROLLEN

- Realist
- Pragmatiker
- Spezialist

# VERHALTEN UND ROLLEN IM TEAM



- Vermittelt bei Konflikten im Team
- Gibt wertschätzendes und konstruktives Feedback
- Sorgt dafür, dass alle Meinungen beachtet und einbezogen werden
- Ist für Andere da, hilft allen im Team

## TYPISCHE ROLLEN

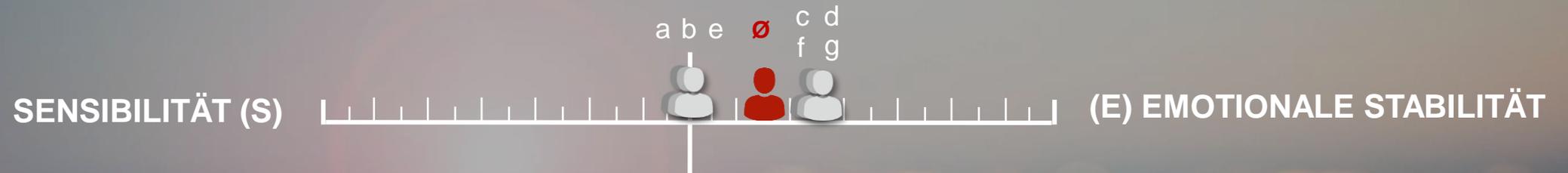
- Die gute Seele des Teams
- Konfliktlöser / Vermittler
- Vertrauensperson

- Sorgt für Transparenz bzgl. der Ziele und Erwartungen der Teammitglieder
- Forciert eine gesunde Rivalität
- Sorgt dafür, dass Entscheidungen getroffen werden
- Verhandelt knallhart

## TYPISCHE ROLLEN

- Motivator
- Verhandlungstalent
- Stratege

# VERHALTEN UND ROLLEN IM TEAM



- Erkennt frühzeitig mögliche Probleme und Gefahren
- Spricht Probleme im Team an

- Erkennt frühzeitig Unzufriedenheit, Ablehnung, Misstrauen und tut etwas dagegen

## TYPISCHE ROLLEN

- Die mahnende Stimme
- Emotionales Pulverfass
- Sozialarbeiter

- Gibt wertschätzendes und konstruktives Feedback
- Sorgt für eine sachliche Kommunikation

- Kann auch mit großem Stress umgehen
- Lässt sich nie aus der Ruhe bringen

## TYPISCHE ROLLEN

- Fels in der Brandung
- Arbeitstier
- Berater