



LINC

LINC  
PERSONALITY  
PROFILER

CANDIDATE CHECK



POSITION:  
LINC Stellenprofil  
FÜHRUNG

KANDIDAT\*IN:  
Maria Musterfrau

# DER SOLL-IST-ABGLEICH

## IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT\*INNEN

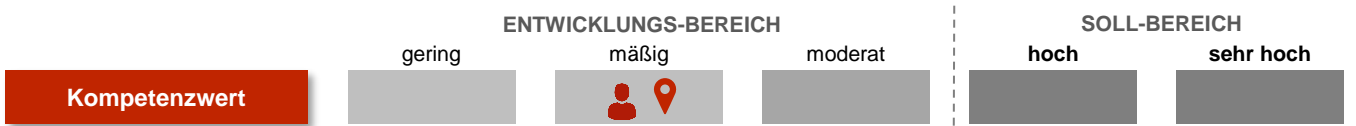
Nachfolgend finden Sie einen Abgleich der von Ihnen ausgewählten, stellenspezifischen SOLL-Kompetenzen mit den IST-Kompetenzen Ihrer Kandidat\*innen. Zum IST-Kompetenzwert sind zwei Informationen ausgewiesen:

-  Selbsteingeschätzte IST-Ausprägung einer Kompetenz
-  Profilbasierte IST-Ausprägung: Der profilbasierte IST-Wert wird gebildet aus der Kombination der IST-Ausprägungen aller zugehöriger Big Five-Facetten (rote Balken).

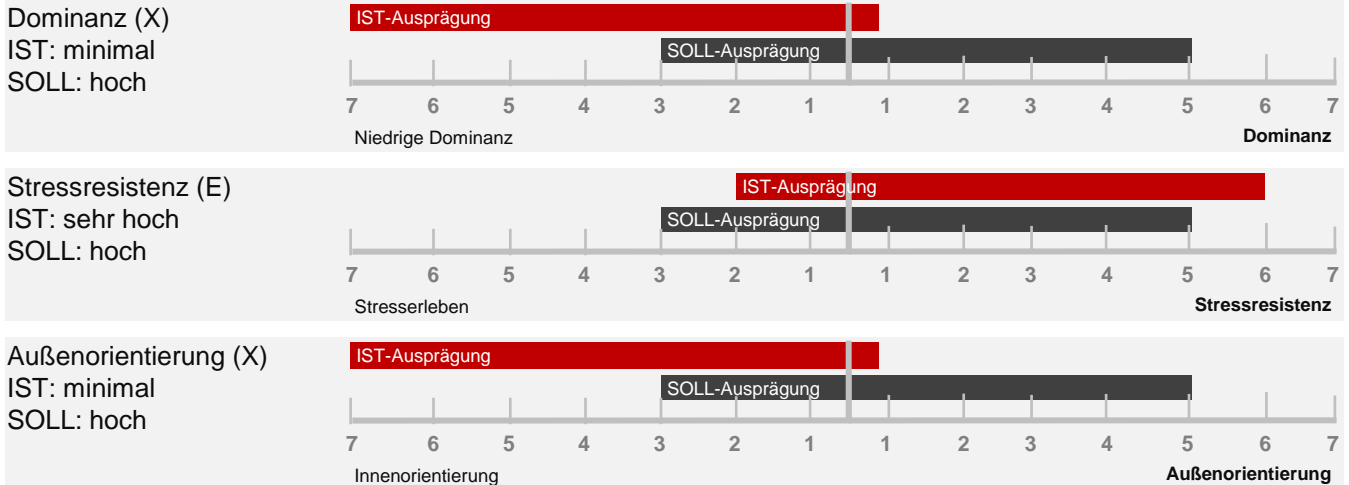
Die SOLL-Ausprägungen der Facetten (schwarze Balken) stellen Schwellenwerte dar, die in ihrer Kombination anzeigen, wann eine mindestens hohe Kompetenz in einem Bereich wahrscheinlich vorliegt (SOLL-Bereich). Eine Übererfüllung bei der Facettenausprägung ist möglich und kann zu einer sehr hohen Kompetenz in diesem Bereich führen.

### Führen

- Anleiten von Menschen bei der Aufgabenbearbeitung und in sozialen Kontexten
- Konstruktiver Umgang mit emotionalen Belastungen einer Führungsposition
- Einflussnahme auf das Geschehen und Vorgabe einer Handlungsrichtung



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

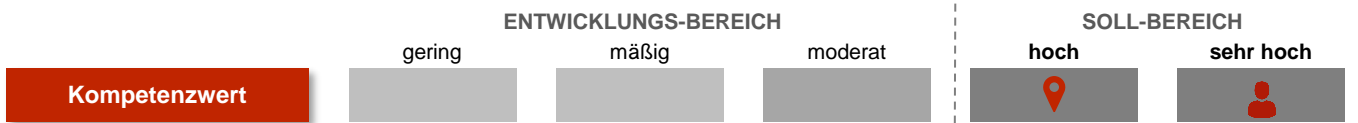


# DER SOLL-IST-ABGLEICH

IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT\*INNEN

## Ganzheitliches Denken

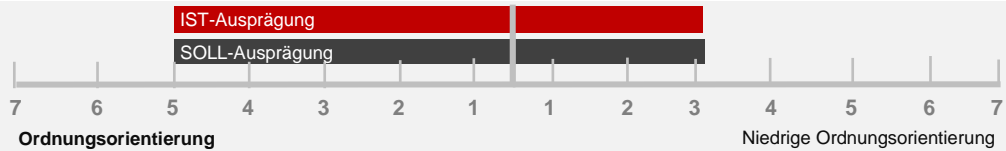
- Das große Ganze sehen, anstatt sich nur auf einzelne Teilaspekte eines Problems zu konzentrieren
- Alle Aspekte abwägen und aus verschiedenen Perspektiven betrachten, bevor eine Entscheidung getroffen wird
- Nach nachhaltigen Lösungen streben, statt nach kurzfristigen Gewinnen ohne Bestand



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

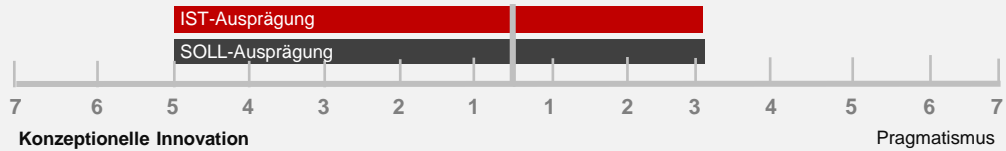
### Ordnungsorientierung (G)

IST: hoch  
SOLL: hoch



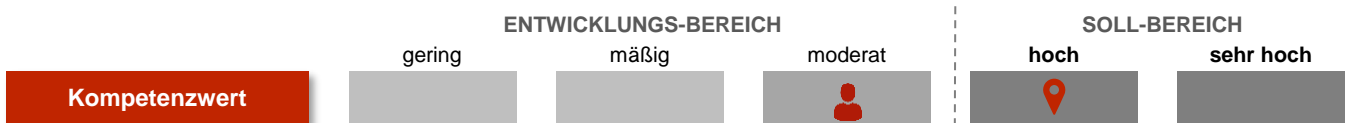
### Konzept. Innovation (O)

IST: hoch  
SOLL: hoch



## Konflikt-kompetenz

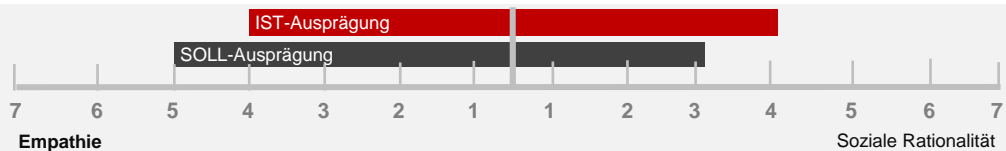
- Zwischenmenschliche Konflikte frühzeitig und konstruktiv lösen
- Verständnis für den Standpunkt des Konfliktpartners zeigen
- Auf Provokationen und Sticheleien nicht eingehen, andere selbst nicht provozieren und auch in hitzigen Diskussionen besonnen bleiben
- Bereits aufgebrochene Konflikte erfolgreich schlichten



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

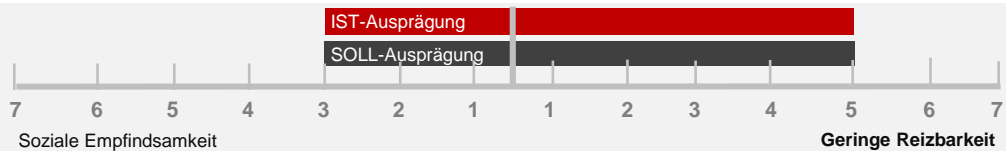
### Empathie (K)

IST: moderat  
SOLL: hoch



### Geringe Reizbarkeit (E)

IST: hoch  
SOLL: hoch

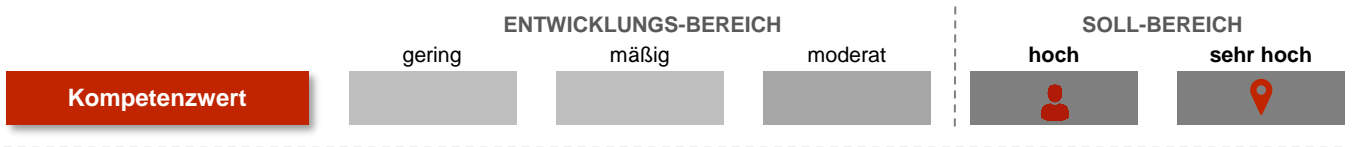


# DER SOLL-IST-ABGLEICH

## IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT\*INNEN

### Planungs-kompetenz

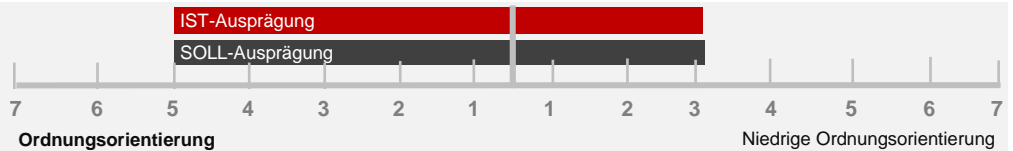
- Komplexe Abläufe und Prozesse Schritt für Schritt planen
- Richtige und sinnvolle Reihenfolge von Prozessschritten im Rahmen umfangreicher Prozesse finden
- Vorausschauendes und gewissenhaftes Abwägen des Vorgehens vor Beginn einer anspruchsvollen Tätigkeit oder eines Projektes



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

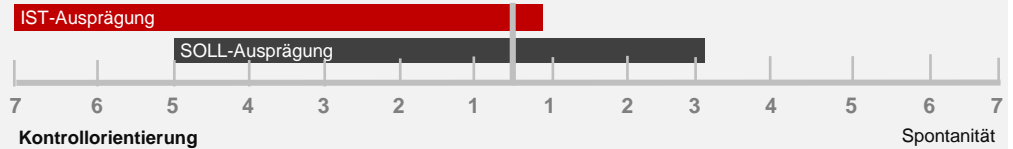
### Ordnungsorientierung (G)

IST: hoch  
SOLL: hoch



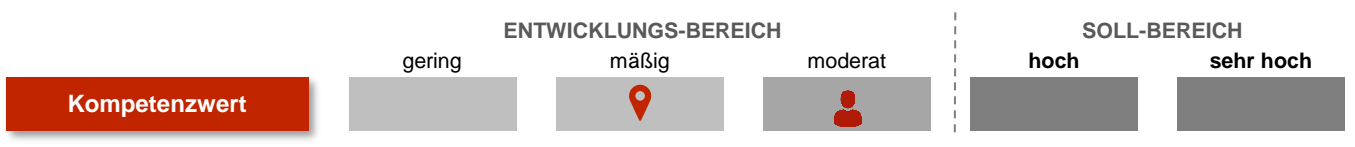
### Kontrollorientierung (G)

IST: maximal  
SOLL: hoch



### Sicheres Auftreten

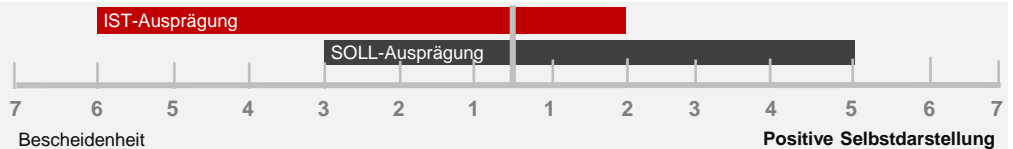
- Auch in schwierigen oder neuartigen Situationen Souveränität und Kompetenz ausstrahlen
- Nervosität nicht nach außen sichtbar werden lassen
- Erfolgreiche Selbstpositionierung in Teams und Abteilungen



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

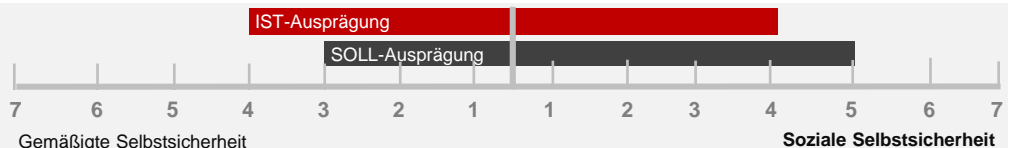
### Positive Selbstdarst. (W)

IST: gering  
SOLL: hoch



### Soziale Selbstsicherheit (E)

IST: moderat  
SOLL: hoch



# DER SOLL-IST-ABGLEICH

5

IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT\*INNEN

## Überzeugungs- vermögen

- Freude daran haben, andere vom eigenen Standpunkt zu überzeugen
- Skeptiker durch die richtigen Argumente und die eigene Begeisterung überzeugen
- Durch strategisch kluge Kommunikation einen bleibenden Eindruck hinterlassen

### ENTWICKLUNGS-BEREICH

gering

mäßig

moderat

### SOLL-BEREICH

hoch

sehr hoch

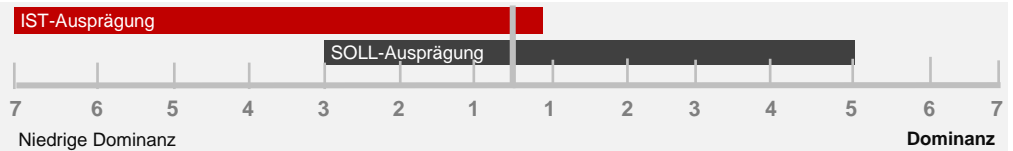
Kompetenzwert

Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Dominanz (X)

IST: minimal

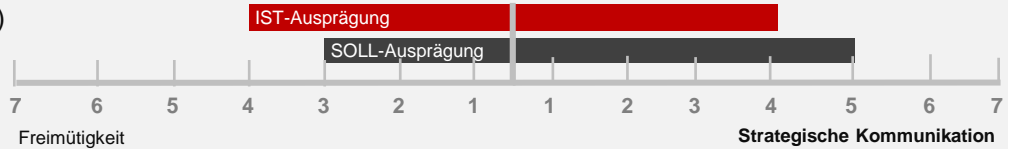
SOLL: hoch



Strateg. Kommunikation (W)

IST: moderat

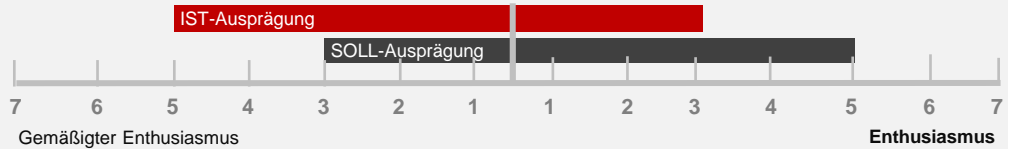
SOLL: hoch



Enthusiasmus (X)

IST: mäßig

SOLL: hoch



# DER SOLL-IST-ABGLEICH

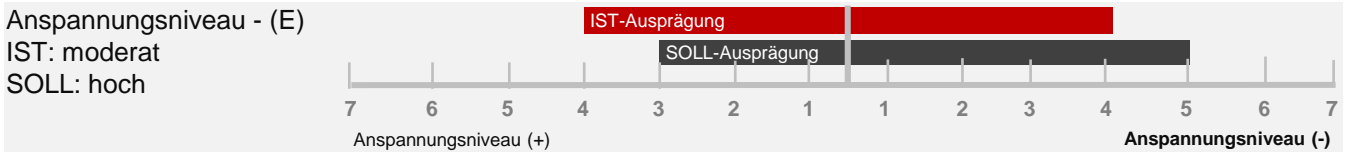
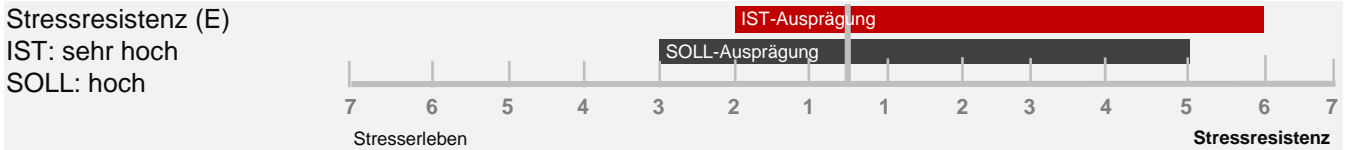
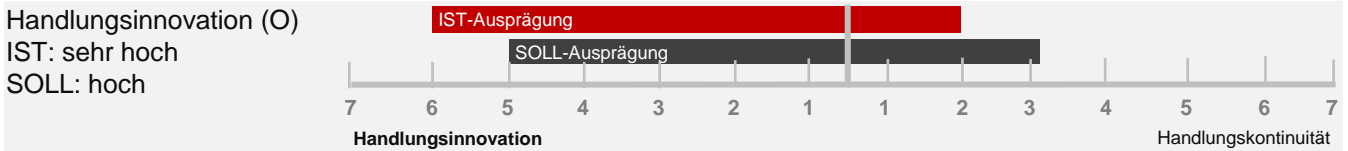
IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT\*INNEN

## Veränderungs-kompetenz

- Schnelle Einstellung auf neue Gegebenheiten und Situationen
- Das Positive in Veränderungen fokussieren, anstatt sich auf die negativen Aspekte zu konzentrieren
- Veränderungen selbstständig anstoßen und handlungsinnovativ sein



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal



# DER SOLL-IST-ABGLEICH

7

IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT\*INNEN

## Verantwortungsbewusstsein

- Für das eigene Handeln Verantwortung übernehmen und dabei auch zukünftige Effekte miteinbeziehen
- Bewusst Fehler wahrnehmen und sich selbst eingestehen, ohne sie anderen Teammitgliedern zuzuschreiben

ENTWICKLUNGS-BEREICH

gering

mäßig

moderat

SOLL-BEREICH

hoch

sehr hoch

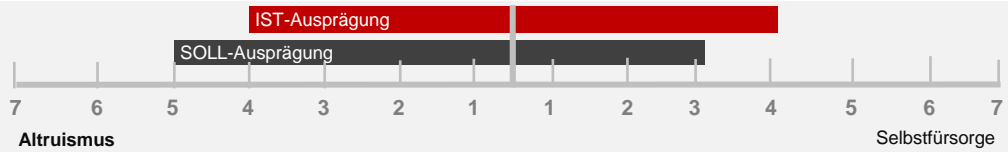
Kompetenzwert



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

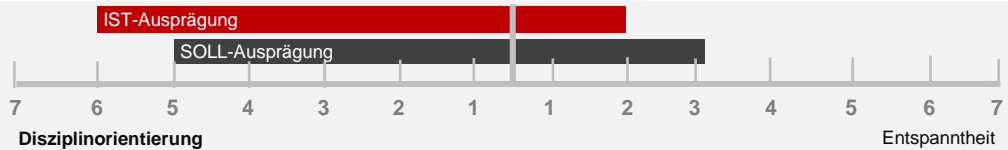
### Altruismus (K)

IST: moderat  
SOLL: hoch



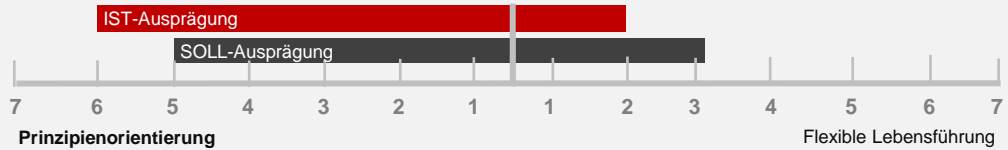
### Disziplinentorientierung (G)

IST: sehr hoch  
SOLL: hoch



### Prinzipienorientierung (G)

IST: sehr hoch  
SOLL: hoch



## Zielstrebigkeit

- Sich selbst anspruchsvolle Ziele setzen und diese unbeirrt verfolgen
- Annehmen eines direkten Wettbewerbs mit Konkurrenten und Widersachern, um die gesetzten Ziele zu erreichen
- Hoher Leistungsanspruch auch an die Arbeit anderer Menschen

ENTWICKLUNGS-BEREICH

gering

mäßig

moderat

SOLL-BEREICH

hoch

sehr hoch

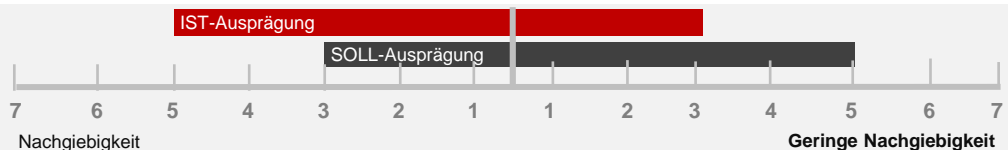
Kompetenzwert



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

### Geringe Nachgiebigkeit (W)

IST: mäßig  
SOLL: hoch



### Leistungsorientierung (G)

IST: sehr hoch  
SOLL: hoch

